

לכבוד:

אריה פישביין

הנדון: חו"ד על הרצאתך בנושא ניהול ומנהיגות אנושית

ברצוני להודות לך בשמי ובשם מנהלי החברה ולהביע את הערכתי על ההרצאה המצויינת בנושא מנהיגות אנושית שהעברת ב 10 ספטמבר 2016 למנהלי חברת TDK בכרמיאל. כמנהל בכיר בחברה מעל 10 שנים אני יודע שהגורם החשוב ביותר בהצלחה בחברה הוא הקשר האנושי בין המנהלים ובין המנהלים לעובדים. חברת TDK הינה חברה טכנולוגית המעסיקה מהנדסים ועובדים מוכשרים שחשופים להצעות מחברות אחרות, החברה אינה יכולה לשמר את עובדיה רק באמצעות שכר ולכן היא מנסה ליצר ערך אחר... ערך זה מושג בעיקר באמצעות יחס אנושי שונה בין החברה ומנהליה ובין העובדים. יחס שיוצר הזדהות עם החברה שמביא למחויבות והתחייבות הדדית ולשיפור ההישגים.

לא פעם הייתי עד שמילה אחת בין מנהל למנהל או לעובד יכולה לשנות דינמיקה של פרוייקט שיכולה להביא להצלחה או לבזבוז זמן וכישלון באי עמידה במשימה.

לבהרצאה שהעברת הבאת ניסיון חיים עשיר בניהול ובהובלת אנשים, ההרצאה מועברת ב"גובה העיניים", עם הרבה דוגמאות מעשיות וטיפים אינסופיים כיצד אפשר להתייחס אחרת לכפיפים וכיצד ניתן רק להרוויח מכך ולהפיק מהם את המירב.

ההרצאה שהיא לכאורה כל כך "פשוטה" ו"ברורה" לכל אחד, עוררה אצל השומעים תובנות מהירות ופרקטיות שמספיק אם ייקחו רק חלק לפעילות השוטפת שלהם, מהן יוכלו ליצר אוריה שונה וחייבית סביבם ולסחוף את כולם אחריהם.

בברכה,

אריאל ירושלמי

סמנכ"ל כספים ופיתוח המשאב באנושי